S.C. ECOPIAŢA S.A.
Nr. ord. Reg. Com.: J22/1092/2010, CUI : 27272228
Adresa: Iaşi, str. Anastasie Panu nr. 48, Judeţul Iaşi
Capital social subscris/vărsat 90.000/90.000 lei

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al S.C. Ecopiața S.A. pentru anul 2023

S.C. Ecopiața S.A. a fost înființată la data de 13.08.2010, conform H.C.L. Iași nr. 261 din 28.07.2010, prin reorganizarea Direcției Piețe din cadrul Primăriei Municipiului Iași.

S.C. Ecopiața S.A este societate pe acțiuni, fiind persoană juridică română cu sediul în Municipiul Iași, str. Anastasie Panu nr. 48, Județul Iași, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași sub nr. J22/1092/2010, având Cod Unic de Înregistrare RO 27272228.

S.C. Ecopiața SA, prin Contractul de delegare a gestiunii prin concesiune a serviciului de utilitate publică de întreținere, administrare și exploatare a piețelor agroalimentare, târgurilor, obor, bazar, talcioc și complex hotelier municipal din Municipiul Iasi înregistrat cu numărul 78117 din data de 01.09.2010, a primit in administrare următoarele obiective: piețele agroalimentare de pe raza Municipiului Iași, Târgul de Mașini, Târgul de Cherestea și Târgul de animale de companie și păsări exotice, Oborul, Bazarul și Talciocul și Complexul Hotelier Municipal.

Pe parcursul derulării contractului de delegare obiectivele care nu au fost eficiente din punct de vedere economic au fost preluate de Municipiul Iași, primind o altă destinație, astfel :

- în luna noiembrie 2014 a fost predat Oborul, conf. H.C.L. nr. 323 din 29.10.2014;
- în luna decembrie 2017 au fost predate piețele agroalimentare Podul de Piatră si Tătărași Sud, conf. H.C.L. nr. 519 din 29.11.2017;
- în luna iulie 2018 au fost predate Hotelul Municipal și Mezaninul de la piața agroalimentară Independenței, conf. H.C.L. nr. 204 și 229, ambele din 30.05.2018.

În prezent, SC Ecopiața SA administrează următoarele obiective: piețele agroalimentare de pe raza Municipiului Iași, Târgul de Mașini, Târgul de Cherestea și Târgul de animale de companie și păsări exotice, Bazarul și Talciocul.

S.C. Ecopiața S.A. asigură un cadru organizat, salubru și controlabil pentru aprovizionarea cetățenilor municipiului Iași cu produse de strictă necesitate – în principal legume și fructe proaspete.

Activitatea principală a S.C. Ecopiața S.A este, conform codului C.A.E.N. – 6820 „Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate”.

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr. 368/2022 privind bugetul de stat pentru anul 2023, Legii nr. 369/2022 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pentru anul 2023, H.G. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară, O.G. 26/21.08.2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară și Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 3818/2019 privind

aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia, în condiții de maximă obiectivitate și bună gestiune financiară.

I. VENITURILE TOTALE se compun din următoarele :

1. Venituri din exploatare, din care :	**8.260.000 lei**
a. Venituri din vânzarea produselor reziduale	3.000 lei
b. Venituri din servicii prestate, din care :	4.050.000 lei
- Venituri din tarife piață	3.600.000 lei
- Venituri din prestări servicii	450.000 lei
c. Venituri din redevențe, locații de gestiune, chirii, din care :	2.810.000 lei
- Venituri din chirii spatii	1.650.000 lei
- Venituri din chirii teren	1.100.000 lei
- Venituri din chirii tarabe	60.000 lei
d. Venituri din activități diverse, din care :	1.285.000 lei
- Venituri recuperări subconsumatori	1.200.000 lei
- Venituri recuperări taxe locale	85.000 lei
e. Alte venituri din exploatare, din care :	77.000 lei
- Venituri din penalități	75.000 lei
- Alte venituri	2.000 lei
2. Venituri financiare	**35.000 lei**
VENITURILE TOTALE	**8.150.000 lei**

II. CHELTUIELILE TOTALE cuprind :

1. Cheltuieli pentru exploatare, din care :	**8.150.000 lei**
A. Cheltuieli cu bunuri si servicii, din care :	3.381.000 lei
a. cheltuieli privind stocurile, din care:	1.995.000 lei
b. cheltuielile privind serviciile executate de terți	175.000 lei
c. cheltuieli cu alte servicii executate de terți	1.213.000 lei
B. Cheltuieli cu impozite, taxe și alte vărsăminte asimilate	390.000 lei
C. Cheltuieli cu personalul, din care :	4.285.000 lei
a. cheltuieli cu salariile	3.158.800 lei
b. bonusuri	391.200 lei
c. cheltuieli aferente contractelor de mandat și a altor organe de conducere și control	560.940 lei
d. cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	174.060 lei
D. Alte cheltuieli de exploatare (amortizarea si provizioanele)	92.000 lei
2. Cheltuieli financiare	**0 lei**
CHELTUIELILE TOTALE	**8.150.000 lei**
III. REZULTAT BRUT	**110.000 lei**

Estimările au fost întocmite în prețuri curente, în lei.

La dimensionarea veniturilor au fost luate în considerare veniturile realizate în anul 2022, gradul de ocupare al spațiilor oferite spre închiriere în piețele agroalimentare, precum și prognozele pentru anul 2023.

Propunerile de cheltuieli înscrise în buget s-au efectuat în baza gradului de realizare al indicatorilor prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2022.

S-a avut în vedere ca în bugetul de venituri și cheltuieli să nu fie înscrise cheltuieli pentru care nu există bază legală, acestea să fie dimensionate în funcție de priorități, pentru finanțarea activității societății respectându-se principiul bunei gestiuni financiare și ale unui management financiar sănătos. De asemenea, s-au avut în vedere prevederile OUG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară.

În același timp, la estimarea indicatorilor economico-financiari pentru anul 2023 s-a ținut cont de respectarea nivelului indicatorilor de performanță cuprinși în planurile de administrare elaborate de Consiliul de Administrație și de Directorul General al S.C. Ecopiața S.A.

Cheltuieli de personal – s-au stabilit redimensionând, la strictul necesar, personalul de specialitate, administrativ și auxiliar, având la bază organigrama și statul de funcții aprobat.

Cheltuielile de natură salarială prevăzute în Bugetul de venituri si cheltuieli pentru anul 2022, aprobat prin H.C.L. 368 din 28.09.2022 au fost în cuantum de 3.055.500 lei.

Conform art. 63, alin. 1, din Legea bugetului de stat pe anul 2023 – Legea nr. 368/2022, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, *„pot prevedea în bugetul de venituri și cheltuieli, majorarea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul prevăzut în ultimul buget de venituri și cheltuieli aprobat conform prevederilor legale, astfel:*

a) cu sumele reprezentând creşteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2023;

b) cu sumele reprezentând creşteri ale câştigului mediu brut pe salariat datorate majorării salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2023 şi alte cheltuieli de natură salarială, aferente acestuia;

c) cu sumele reprezentând creşteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente reîntregirii acestora, pentru întreg anul 2023, determinate ca urmare a acordării unor creşteri salariale și bonusuri în anul 2022 și/sau de creşterea numărului de personal în anul 2022;”.

Deși în Scrisoarea cadru nr. 464387 din 30.09.2022 privind contextul macroeconomic și metodologia de elaborare a proiectelor de buget pe anul 2023 și a estimărilor pentru anii 2024 – 2026, precum și limitele de cheltuieli stabilite de ordonatorii principali de credite emisă de Ministerul Finanțelor, este prevăzut pentru anul 2023 un Indice de creștere mediu al prețurilor de consum de 8,2 % (3.055.500 lei * 8,20 % = 250.551 lei), în bugetul de venituri și cheltuieli al SC Ecopiata SA a fost prevăzută pentru anul 2023 majorarea cheltuielilor de natură salarială cu doar 135.500 lei, față de nivelul din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2022.

La sfârșitul anului 2022, în cadrul S.C. Ecopiața S.A. erau încadrați cu salarii mai mici decât salariul minim pe economie prevăzut de H.G. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară un număr de 32 salariați.

Având în vedere majorarea salariului minim la 3.000 lei începând cu data de 01.01.2023 – pentru acești salariați este necesar un fond de salarii suplimentar de 100.000 lei, astfel :

Număr salariați	**Salar lunar brut la data de**		**Diferență lunară**		**Diferență anuală** (12 luni)
	31.12.2022	**01.01.2023**	**Salariat**	**Total**	
1	2	3	4=3-2	5=1*4	6=5*12
29	2.800	3.000	200	5.800	69.600
4	2.850	3.000	150	600	7.200
33	**-**	**-**	**-**	***6.400***	***76.800***

Influența creșterii salariului de bază asupra valorii orelor suplimentare prestate de către cei 33 de salariați, în cursul anului 2023.[1] *(76.800 lei / 33 salariați / 12 luni / 165,33 ore/lună * 15 ore suplim. * 2 (spor 100 %) * 33 salariați * 11 luni = 20.129,07 lei)*	***20.129***
Influența creșterii salariului de bază asupra valorii sporului pentru orele efectuate în zilele de sâmbătă și duminică de către cei 33 de salariați, în cursul anului 2023.[2] *(76.800 lei / 33 salariați / 12 luni / 165,33 ore/lună * 48 ore * 0,10 (spor 10 %) * 33 salariați * 11 luni = 3.220,65 lei)*	***3.221***
Fond salarii suplimentar, necesar pentru anul 2023, datorită majorării salariului minim brut pe economie	**100.150**

Pentru a compensa dezechilibrele apărute în urma creșterii salariului minim brut din ultimii ani (de exemplu un lucrător comercial avea același salariu de încadrare ca un muncitor necalificat, respectiv 2.550 lei brut), în luna octombrie 2022 au fost renegociate salariile cu salariații societății, cel mai mic salariu brut de încadrare fiind stabilit la 2.800 lei / lună. În urma acestei negocieri salariale, creșterea totală a salariilor de bază a fost de 28.700 lei/lună, pentru perioada octombrie - decembrie a anului 2022. Reîntregirea cheltuielilor de natură salarială pentru întreg anul 2023, ca urmare a acordării acestor creșteri salariale în anul 2022 este de aproximativ 258.000 lei (28.700 lei/lună * 9 luni = 258.300 lei).

Cheltuielile sociale prevăzute în Legea 227/2015 privind Codul fiscal, au fost estimate pentru anul 2023 la suma de 80.000 lei, după cum urmează:

- 69 angajați * 300 lei – ajutor Paște = 20.700 lei
- 74 angajați * 300 lei – ajutor Crăciun = 22.200 lei.
- 30 copii * 150 lei – cadou Paște = 4.500 lei
- 30 copii * 150 lei – cadou 1 Iunie = 4.500 lei
- 30 copii * 150 lei – cadou Crăciun = 4.500 lei
- ajutoare deces si ajutoare naștere copil, conform prevederilor contractului colectiv de muncă – 23.600 lei (3 evenimente * 2 salarii medii pe unitate, cf. Contractului colectiv de muncă).

Tichetele de masă necesare pentru anul 2023 pentru un număr mediu de 70 angajați, din care : 16 angajați * 20 zile/lună + 54 angajați * 15 zile/lună = 1.130 tichete/lună, 1.130 * 11 luni = 12.430 tichete/an. Valoarea tichetului de masă fost stabilită începând cu luna ianuarie 2023 la valoarea de 25,00 lei. Cheltuiala totală cu tichetele de masă în 2023, va fi de aprox. 310.000 lei (12.430 tichete * 25 lei = 310.750 lei).

Față de nivelul planificat în anul 2022, estimările cu cheltuielile de natură salarială pentru anul 2023, înregistrează o creștere de 19,91 %. Componența acestei creșteri este evidențiată în tabelul următor :

[1] A fost calculat pentru un număr mediu de 15 de ore suplimentare/lună/salariat, cu un spor de 100 % pentru orele suplimentare efectuate, conf. Contractului colectiv de muncă.

[2] A fost calculat pentru un număr mediu de 48 de ore pe lună efectuate în zilele de sâmbătă și duminică / salariat, cu un spor de 10 %, conf. Contractului colectiv de muncă

Cheltuieli de natură salarială, prevăzute în anul :		Creștere procen-tuală	Bază legală	Observații
2022	**2023**			
3.055.500	***3.055.500***	-		
	136.500	8,20	• Art. 63, alin 1, lit. a din Legea 368/2022 privind bugetul de stat pentru anul 2023. • Prognoza de toamnă 2022, publicată în luna octombrie de Comisia Națională de Strategie și Prognoză	Creşterea cheltuielilor de natură salarială, aferentă indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2023
	100.000	3,27	Art. 63, alin 1, lit. b din Legea 368/2022 privind bugetul de stat pentru anul 2023	Creștere salariu minim brut pe economie, conf. H.G. 1447/2022
	258.000	8,44	Art. 63, alin 1, lit. 3 din Legea 368/2022 privind bugetul de stat pentru anul 2023	Reîntregirea cheltuielilor de natură salarială pentru întreg anul 2023, ca urmare a acordării unor creșteri salariale în anul 2022
3.055.500	**3.550.000**	**19,91**		

Remunerația Directorului General, conform art.38 din O. U. G. nr.109/2011 (”*Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administrator.”*), este stabilită prin contract de mandat. Aceasta este compusă dintr-o remunerație fixă lunară și o remunerație variabilă, pe baza cărora s-a estimat :

- cheltuiala anuală cu remunerația fixă de 192.000 lei (16.000 lei * 12 luni),
- cheltuiala cu remunerația variabilă, aferentă anului 2022, de 152.600 lei.

Indemnizațiile membrilor Consiliului de Administrație, conform art. 37 din O.U.G. nr. 109/2011 (*”Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă”*), sunt stabilite prin contractele de mandat. Acestea sunt compuse dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă, pe baza cărora s-a estimat:

- cheltuiala anuală cu indemnizația fixă pentru membrii Consiliului de Administrație de 180.000 lei (3.000 lei * 5 membri * 12 luni),
- cheltuiala cu indemnizația variabilă a membrilor Consiliului de Administrație, aferentă anului 2022, de 18.340 lei,
- cheltuiala anuală cu indemnizația secretarului Consiliului de Administrație de 18.000 lei (1.500 lei * 12 luni).

Cheltuielile de personal estimate (4.285.000 lei) reprezintă 52,58 % din totalul cheltuielilor prognozate a se efectua în anul 2023 (8.150.000 lei).

Cheltuieli cu salariile	3.158.800
Bonusuri (cheltuieli sociale si tichete de masă)	391.200
Contract de mandat Director General	344.600
Indemnizația membrilor Consiliului de Administrație	216.340
Contribuții angajator	174.060
Total cheltuieli de personal	**4.285.000**

Cheltuielile materiale și prestările de servicii – s-au stabilit în baza calculelor proprii și a normativelor specifice, precum și în baza necesității, oportunității și eficacității fiecărei cheltuieli, asigurându-se condiții normale de funcționare pentru fiecare punct de lucru.

La stabilirea necesarului de fonduri pentru această perioadă s-au avut în vedere cheltuielile efectuate în anul 2022, majorate cu coeficienți de creștere a prețurilor la utilități și servicii.

S-a avut în vedere programul de aprovizionare pentru anul 2023, întocmit pe baza contractelor încheiate și a necesarului de materiale, calculat pe baza consumurilor realizate în perioada precedentă, în funcție de necesitățile obiective de produse, lucrări și servicii, precum și de prioritatea acestor necesități.

Detalierea cheltuielilor materiale previzionate pentru anul 2023 la S.C. Ecopiața S.A., este următoarea:

Cheltuieli privind stocurile, din care :		**1.995.000 lei**
- Cheltuieli materiale consumabile, din care		145.000 lei
* Cheltuieli transport (motorină)	35.000 lei	
* Cheltuieli piese de schimb	25.000 lei	
* Cheltuieli alimente	10.000 lei	
* Cheltuieli materiale consumabile	65.000 lei	
* Cheltuieli cu materialele nestocate	10.000 lei	
- Cheltuieli achiziție obiecte de inventar		50.000 lei
- Cheltuielile cu utilitățile (energie, apa)		1.800.000 lei
Cheltuieli privind serviciile executate de terți, din care :		**175.000 lei**
- Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile, din care :		160.000 lei
* servicii reparații mijloace cântărire	5.400 lei	
* contract mentenanță (instalator, electrician etc.)	50.000 lei	
* service instalații de fum	2.400 lei	
* service case de marcat	8.000 lei	
* service instalații supraveghere video	7.200 lei	
* service vitrine frigorifice	12.000 lei	
* cheltuieli diverse cu întreținerea și reparațiile	75.000 lei	
- Cheltuieli privind chiriile		5.000 lei
- Cheltuieli cu asigurările		10.000 lei
Cheltuieli cu alte servicii executate de terți, din care :		**1.213.000 lei**
- Cheltuieli cu comisioanele si onorariul, din care:		18.000 lei
* contract auditor financiar	18.000 lei	
- Cheltuieli de protocol		10.000 lei
- Cheltuieli cu reclamă și publicitate		30.000 lei
- Cheltuieli cu transportul de bunuri si persoane		5.000 lei
- Cheltuieli cu deplasări		20.000 lei

- Cheltuieli poștale și taxe comunicații (telefoane și internet)		25.000 lei
- Cheltuieli cu servicii bancare și asimilate		2.000 lei
- Cheltuieli lucrări si servicii executate de terți, din care :		1.100.000 lei
* servicii pază	100.000 lei	
* servicii salubrizare	800.000 lei	
* verificare metrologică mijloace cântărire	7.000 lei	
* contract asistență ProSoft	35.000 lei	
* cheltuieli de formare profesională	10.000 lei	
* vidanjări	5.000 lei	
* service tehnică de calcul	5.000 lei	
* avize, autorizații	5.000 lei	
* contract medic medicina muncii	6.000 lei	
* contract verificări PRAM	7.500 lei	
* servicii DDD	20.000 lei	
* contract PSI	9.000 lei	
* încărcare stingătoare	1.000 lei	
* contract neutralizare deșeuri	2.000 lei	
* comisioane și onorarii diverse	5.000 lei	
* alte cheltuieli neprevăzute	82.500 lei	
- Alte cheltuieli		3.000 lei
Cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate, din care :		**390.000 lei**
- Cheltuieli cu redevența		36.750 lei
- Impozite si taxe locale		345.000 lei
- Alte impozite si taxe		8.250 lei
Alte cheltuieli de exploatare, din care :		**92.000 lei**
- Cheltuieli cu amenzi și penalități		500 lei
- Alte cheltuieli de exploatare		20.000 lei
- Cheltuieli de exploatare privind amortizarea imobilizărilor		78.000 lei
- Cheltuieli de exploatare privind ajustările și provizioanele		-6.500 lei

Veniturile neimpozabile estimate a fi realizate pe parcursul anului 2023, în valoare de aproximativ 370.000 lei reprezintă reluarea la venituri a provizioanelor nedeductibile și a ajustărilor privind deprecierea creanțelor clienți constituite în anii precedenți, astfel: ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale și a activelor circulante 20.000 lei și venituri din alte provizioane (provizioane în legătură cu contractele de mandat 174.780 lei si provizioane pentru concediile de odihna neefectuate 175.220 lei).

Cheltuielile nedeductibile prevăzute a fi realizate în anul 2023 în valoare de 390.000 lei cuprind : cheltuielile cu provizioanele și ajustările pentru depreciere nedeductibile (provizioane pentru concediile de odihna neefectuate 150.000 lei, provizioane în legătură cu contractele de mandat 190.190 lei, provizioane privind participarea salariaților la profit 9.910 lei, ajustări privind deprecierea creanțelor clienți 14.100 lei, cheltuieli cu impozitul pe profit 20.800 lei), alte cheltuielile nedeductibile (cheltuieli nedeductibile cu taxe și impozite, cheltuieli nedeductibile cu amenzi și penalități etc. 5.000 lei).

La finalul anului 2022 societatea din cauza condițiilor economice, a depășit nivelul prevăzut pentru creanțele restante (nivel estimat : 250.000 lei, nivel realizat : 315.783,06 lei). Pentru finalul anului 2023 a fost estimat un nivel al creanțelor restante de 280.000 lei, în scădere față de nivelul realizat în anul 2022.

Investițiile planificate pentru anul 2023 vor fi realizate din resurse proprii, în sumă de 390.000 lei și se referă la :

- finalizarea investiției privind automatizarea / digitalizarea sistemului de încasare a taxelor de folosință și evidența în timp real a locurilor de vânzare din piețele agroalimentare
- studiu de fezabilitate și construcție Hala legume-fructe în Piața Sudului (CUG)
- achiziție 10 vitrine frigorifice pentru sectoarele de lactate.

În ceea ce privește măsurile de îmbunătățire a rezultatului brut și de reducere a plăților restante, prezentate în Anexa nr. 5, în cadrul SC Ecopiața SA au fost elaborate proceduri pentru eficientizarea încasării creanțelor restante, lichiditățile astfel obținute fiind folosite pentru plățile curente. Totodată, se au în vedere măsuri pentru creșterea veniturilor realizate de societate în exercițiul bugetar 2023, cum ar fi : intensificarea acțiunilor de promovare a licitațiilor pentru închirierea spațiilor libere, acțiuni de promovare a activității din piețele agroalimentare pentru creșterea gradului de ocupare al locurilor de vânzare optimizând astfel rezultatul economic obținut etc.

Deși veniturile estimate pentru anul 2023 sunt mai mari cu 1.135.330 lei față de veniturile realizate în anul 2022, rezultatul brut estimat pentru anul 2023 se majorează doar cu 1.250 lei față de cel realizat în anul 2022, deoarece cheltuielile prognozate a fi efectuate în anul 2023 au crescut cu 1.134.080 lei față de cele înregistrate în anul 2022. Această creștere se datorează următoarelor motive :

- Datorită creșterii prețurilor la bunuri, servicii și utilități se estimează o creștere a cheltuielilor realizate pe parcursul anului 2023 cu aproximativ 376.100 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii,
- Majorarea cheltuielilor cu impozitele și taxele locale de circa 20.520 lei,
- Majorarea salariului minim brut începând cu luna ianuarie 2023, precum și influența acordării unor creșteri salariale în anul 2022 a determinat o creștere a cheltuielilor de natură salarială estimate a fi realizate în anul 2023, față de cheltuielile efectuate în anul 2022, cu 768.390 lei. Aceasta creștere a fost contracarata parțial de diminuarea cheltuielilor aferente contractelor de mandat și a altor organe de conducere și control cu aproximativ 90.260 lei în anul 2023, față de nivelul realizat în anul 2022. Majorarea fondului de salarii conduce la o creștere a cheltuielilor cu contribuțiile datorate de angajator în anul 2023, față de nivelul acestora din anul 2022, cu aproximativ 27.220 lei. Toate aceste creșteri însumate, determină o majorare a cheltuielilor cu personalul estimate pentru anul 2023, față de nivelul realizat în anul 2022, cu aproximativ 705.35 lei.
- Majorarea altor cheltuieli de exploatare cu 32.105 lei - determinată de majorarea cheltuielilor de amortizare cu 10.355 lei, majorarea cheltuielilor privind ajustările și provizioanele cu 2.900 lei și majorarea altor cheltuieli de exploatare (trecere pe costuri clienți aflați în procedura de insolvență / faliment) 19.975 lei, contracarată de scăderea cheltuielilor cu majorările și penalitățile cu 1.125 lei.

Indicatorii economico-financiari prevăzuți în Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 al SC Ecopiața SA sunt detaliați în cele 5 anexe la bugetul de venituri și cheltuieli, conform prevederilor Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 3818/2019 privind aprobarea formatului şi structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia.

Prezentul proiect de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 a fost elaborat după consultarea reprezentantului salariaților și apoi supus operațiunilor de control financiar de gestiune, conform prevederilor H.G. nr. 1151/2012.

Director General,	Contabil șef,
Botez Radu	Ec. Murarașu Liviu C-tin